

文部科学省科学技術人材育成費補助事業
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」



奈良から、関西から、 女性研究者の支援を牽引

～全国に広がれ！ダイバーシティの取組～

[お問い合わせ]

奈良女子大学ダイバーシティ推進センター

Mail diversity-center@cc.nara-wu.ac.jp

<https://diversity-center.nara-wu.ac.jp/>



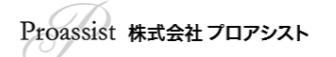
国立大学法人奈良女子大学
Nara Women's University



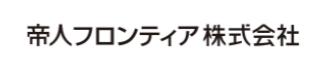
奈良高専
National Institute of Technology (NODEN), Nara College



武庫川女子大学



Proassist 株式会社 プロアシスト



帝人フロンティア株式会社



佐藤薬品工業株式会社
SATO YAKUHIN KOGYO CO., LTD.



2019年度 選定

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)

奈良から、関西から、

～女性研究者の支援を牽引する私たちの提案～

- Page 4
 - 訪問型子育て支援+病児ケア・体制強化で発展
 - 異なる特色と共通点をもつ3校の連携
- Page 5
 - 連携 → 普及を見据えた環境整備と育成
 - ダイバーシティ推進に意欲ある企業の参画
- Page 6
 - 地域での課題解決モデルを全国へ発信
 - 待望の「訪問型」病児・病後児保育の実現へ
- Page 7
 - 推進センターを核に女子大等のネットワークも新設

元気を全国へ！

| 代表機関 |
国立大学法人
奈良女子大学

| 共同実施機関 |
•奈良工業高等専門学校
•武庫川女子大学
•株式会社プロアシスト
•帝人フロンティア株式会社
•佐藤薬品工業株式会社



これまでの成果と発展

訪問型子育て支援+病児ケア・体制強化で発展

これまでの成果*		さらに発展させる内容
1	●「訪問型」子育て支援制度（「ならっこネット」等）の運用 ●地域のサポーターによる夜間・早朝・休日保育の実施	» 「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築
2	●教育研究支援員制度 ●再チャレンジ型女性研究者支援制度 ●ライフイベント等に係る相談体制	» ●女性管理職支援制度 ●復帰・復職支援 ●企業研究者のキャリアアップ支援
3	●若手研究者へのメンター制度 ●スタートアップ支援 ●女性研究者へのスキルアップ支援	» 研究力の向上への支援により 世界をリードする女性研究者を輩出
4	●学長主導のポジティブ・アクション ●意識啓発活動	» ●「管理職養成プログラム」の構築 ●上位職階の女性教員比率の増加
5	●地域連携活動「異分野交流会」等	» さらなる地域連携と全国発信

*過去に採択された男女共同参画関連事業
 奈良女子大学
 ●「女性研究者支援モデル育成事業」(H18～H20) A評価
 ●「女性研究者養成システム改革加速事業」(H22～H26) A評価
 ●「ポストドクター・キャリア開発事業」※(H23～H27) S評価
 武庫川女子大学
 ●「女性研究者研究活動支援事業」(H24～H26) A評価
 ※奈良女子大学では男女共同参画推進の観点から強く推し進めた

目標 および行動計画の位置づけ

異なる特色と共通点をもつ3校の連携

国立大学法人 奈良女子大学
 Nara Women's University
 (代表機関)

基本理念の第一に「男女共同参画社会をリードする人材の育成」を掲げ、環境整備、女性の研究力向上、裾野拡大を推進、理学部を有する

第3期中期目標・中期計画

- 教育研究環境整備
- 復帰・復職支援
- 女性リーダーの育成
- 女性教員比率・女性管理職比率の明記

女性活躍推進法に基づく奈良女子大学行動計画

目標

- 女性教員内昇任比率>対象職階の女性教員在籍比率（学長のアクションプラン）
- 女性教員比率、女性教員管理職比率の数値目標の設定
- 女性教員採用比率 50%（学長のアクションプラン）

今回の申請等

- 【自然科学系】●指導的地位にある女性教員の増加
- 【全学】●学長によるボストーの一元管理
- 毎年度の各学系の自己点検評価報告 ●PDCAサイクル

奈良高専
 National Institute of Technology (NOSEN), Nara College
 (共同実施機関)

女性の校長の下で男女共同参画を推進、機械工学科、情報工学科、電気工学科、物質科学科等を有する

高専機構一般事業主 行動計画等

目標

- 【自然科学系】
 - 女性教授職（工学系）の増加
 - 女性採用の推進
 - ポジティブ・アクション制度の活用
 - 必要に応じ女性限定公募の実施

学校法人武庫川学院 行動計画等

目標

- 【自然科学系】
 - 指導的地位への女性登用 促進
 - 女性の採用の促進

行動計画

- ①積極的な女性採用の促進
- ②管理職育成等キャリア教育
- ③意識啓発の促進
- ・学長主導で公募制の導入を推進
- ・男女共同参画基本法に則った採用を宣言
- ・各部局長に女性研究者を積極的に採用するよう通知

武庫川女子大学
 (共同実施機関)

日本最大の規模をもつ私立女子大学、自然科学系の薬学科、健康・スポーツ科学科、建築学科等を有する

学校法人武庫川学院 行動計画等

目標

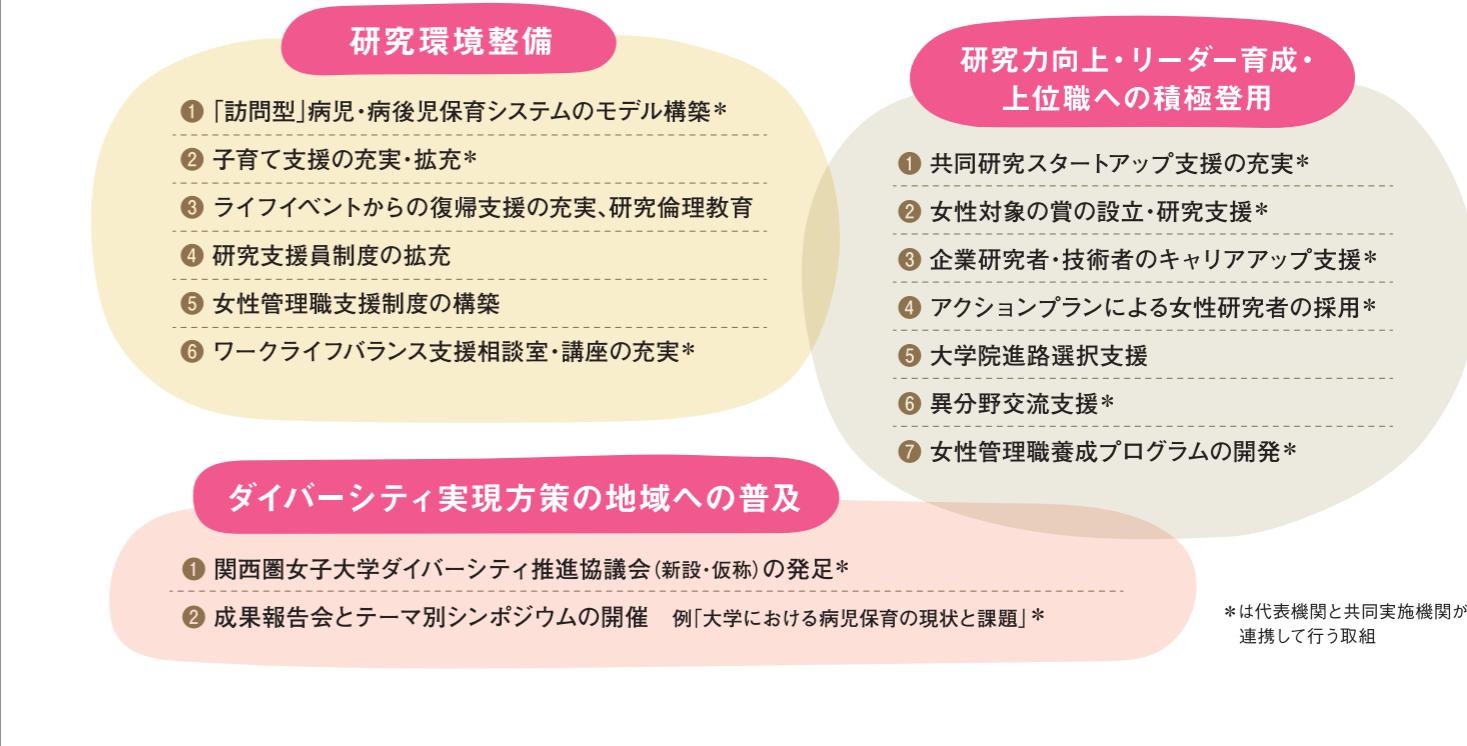
- 【自然科学系】
 - 女性教授職（工学系）の増加
 - 指導的地位への女性登用 促進
 - 女性の採用の促進

行動計画

- ①積極的な女性採用の促進
- ②管理職育成等キャリア教育
- ③意識啓発の促進
- ・学長主導で公募制の導入を推進
- ・男女共同参画基本法に則った採用を宣言
- ・各部局長に女性研究者を積極的に採用するよう通知

具体的かつ効果的な取組

連携 ⇒ 普及を見据えた環境整備と育成



*は代表機関と共同実施機関が連携して行う取組

目標 および行動計画の位置づけ

ダイバーシティ推進に意欲ある企業の参画

Proassist 株式会社 プロアシスト
 (共同実施機関)

女性社長の下で男女共同参画を推進、経産省の「がんばる中小企業300社」「ダイバーシティ経営企業100選」に選定

女性社長が起業したIT企業の強みを活かした行動計画

目標

- 【自然科学系】
 - 指導的地位にある女性研究者の増加

行動計画

- 登用計画 【自然科学系】指導的地位への女性の登用促進
- 採用計画 【自然科学系】女性の積極的採用

帝人フロンティア株式会社
 (共同実施機関)

あらゆる繊維を取り扱うモノづくり商社、人事基本方針「社員と共に成長する」

ダイバーシティ推進のための行動計画

目標

- 女性管理職数の増加

行動計画

- 2016年4月1日より10年間の「行動計画」を策定

佐藤薬品工業株式会社
 SATO YAKUHIN KOGYO CO.,LTD
 (共同実施機関)

奈良県下の企業、従業員の約半数は女性で、男女による条件の違いはない

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備

目標

- 管理職に占める女性の増加

行動計画

- 策定 (2016年4月1日～2020年3月31日)

これらの行動計画は、国の基本計画に掲げる女性研究者の新規採用割合、上位職への登用割合についての目標値の達成に大きく寄与する。

地域・分野の特色を踏まえた波及効果を生み出す取組

地域での課題解決モデルを全国へ発信

奈良県	女性の就業状況	産業構造
現状および課題	<ul style="list-style-type: none"> 女性の地元就業率が全国最下位 女性管理職比率も低い 働く意欲あり：8割 →働きにくいと考える女性が多い（奈良県報告書より） 企業は、自前での女性管理職養成プログラムの構築が困難 	<ul style="list-style-type: none"> 地場産業＝中小企業が多い 製薬 繊維製品 プラスチック製品 墨 筆 等の製造業 女性研究者が一定数存在する 企業では、自前での研究者育成やキャリア支援が困難
課題解決のプロセス	<ul style="list-style-type: none"> 就業環境の整備支援と女性管理職養成プログラムの提供 女性の就業率、管理職比率の向上 奈良県としても喫緊の課題 	<ul style="list-style-type: none"> 企業の研究環境を改善 中小企業を含む企業の女性研究者支援 共同研究の推進 学位取得支援 女性研究者のスキルアップ

波及効果・相乗効果を
生み出せる根拠

- 柔軟で適応力のある取組 「訪問型」病児・病後児保育システム
- ニーズに即した普遍性のある取組 「女性管理職養成プログラム」
- 他の機関を牽引することのできる実施体制
- COC+事業、地域の企業団体との強いパイプ

女性研究者のライフイベントに配慮した具体的な取組

待望の「訪問型」病児・病後児保育の実現へ

これまでの取組により
若手女性教員の増加
理学部若手女性教員（助教、准教授）のうち
約60%が子育て中

病児・病後児保育のニーズも増加



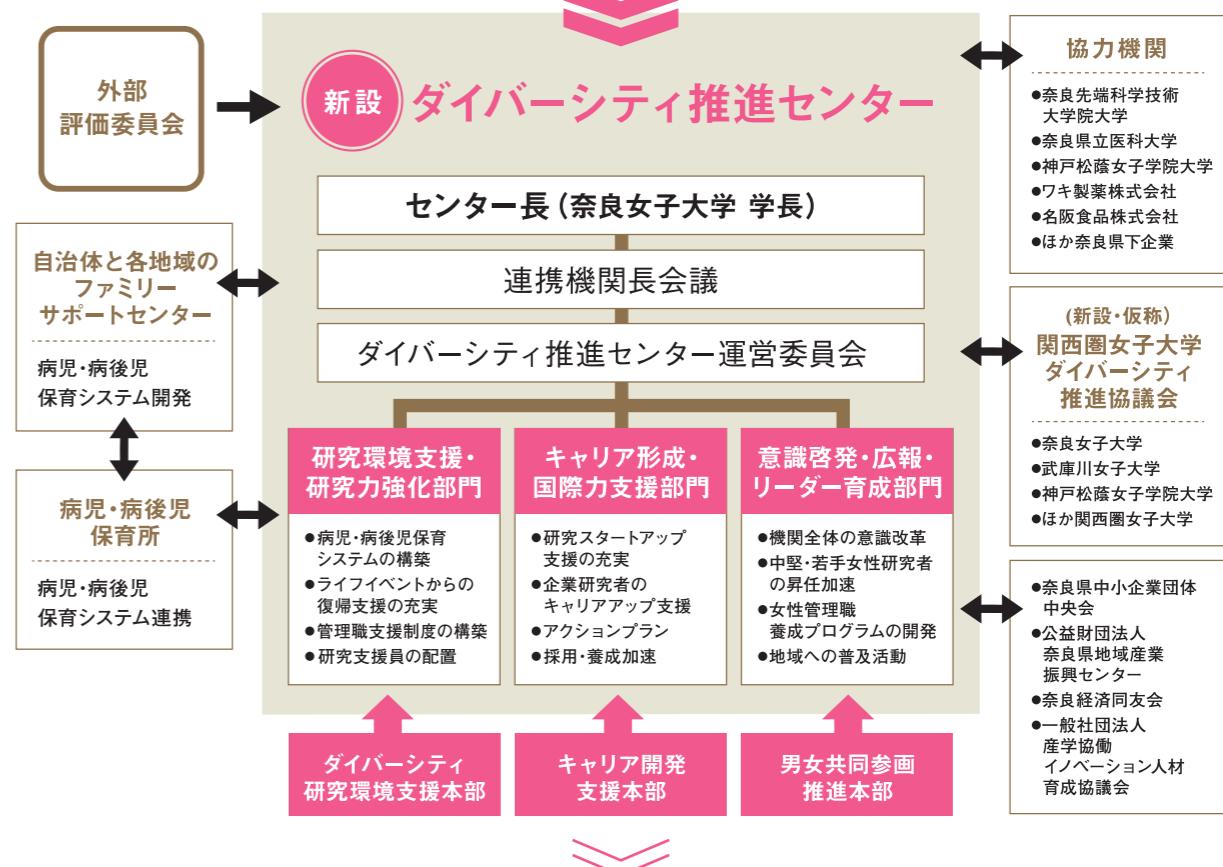
「訪問型」病児・病後児保育に向けた見通し

- ❖ **自治体や各地域のファミリーサポートセンターと連携**
 - 市と県の医師会との連携
 - 調査、意見交換：病児・病後児保育実施機関
 - 専門家（医師・弁護士等）を交えた協議
 - 病児・病後児対応可能サポートー養成
 - シンポジウム等：附属病院をもつない研究機関における病児・病後児保育のあり方
- ❖ **共同実施機関の技術活用**
病児・病後児見守りシステム開発 …… プロアシスト社のIT技術



連携機関・協力機関・各種団体・自治体との連携体制

推進センターを核に 女子大等のネットワークも新設



関西圏女子大学・奈良県下の大学・高専と関西圏企業における研究環境整備
高い研究力をもつ女性リーダーの輩出
関西活性化の推進・全国への波及効果