

2019年度

ダイバーシティ研究環境実現 イニシアティブ(牽引型) 成果報告書

代表機関 国立大学法人奈良女子大学

共同実施機関 奈良工業高等専門学校 武庫川女子大学
株式会社プロアシスト 帝人フロンティア株式会社 佐藤薬品工業株式会社



[お問い合わせ]

奈良女子大学ダイバーシティ推進センター

Mail diversity-center@cc.nara-wu.ac.jp

<https://diversity-center.nara-wu.ac.jp/>



目次

■ ご挨拶

代表機関総括責任者	● 国立大学法人奈良女子大学 学長 今岡春樹	04-05
共同実施機関 総括責任者	● 奈良工業高等専門学校 校長 後藤景子	
	● 武庫川女子大学学長 瀬口和義	
	● 株式会社プロアシスト 代表取締役社長 生駒京子	
	● 帝人フロンティア株式会社 技術統括部部长 神山統光	
	● 佐藤薬品工業株式会社 代表取締役社長 佐藤進	

■ 事業概要

<ol style="list-style-type: none"> 1. 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」について 2. 採択事業の概要(2019年度～2024年度) 3. 各機関の数値目標 	06-07
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

■ 実施体制

<ol style="list-style-type: none"> 1. 全体体制図 2. 連携機関長会議、運営委員会、実務者会議 3. 外部評価委員会 	08-11
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

■ 取組1

<p>ダイバーシティ研究環境整備のための取組</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「ならっこネット」の普及と「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築に向けて 2. アンケート調査と分析 3. 病児・病後児保育関係者・各機関との意見交換 4. 「訪問型」病児・病後児保育ワーキンググループ(WG)の設立 5. 託児見守りシステムの構築 6. サポーター養成講座と共同利用 7. ワークライフバランス(WLB)支援相談室と共同利用 8. 研究支援員の配置とその成果 9. 「ライフイベントからの復帰研究スタートアップ支援費」の実施 10. 女性管理職支援制度 11. 配偶者に配慮した転勤制度の構築 12. 意識啓発活動 	12-16
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

■ 取組2

女性研究者の研究力向上のための取組とそれを通じたリーダー育成のための取組

<ol style="list-style-type: none"> 1. 共同研究スタートアップ支援経費 2. 優秀な女性研究者の顕彰 3. 研究力向上のためのセミナー・講演会・シンポジウム等 4. 研究費支援 5. インターンシップ支援 6. ドクターコース進学説明会 7. 異分野交流会 8. 大学・高専・企業マッチング交流会 	17-21
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

■ 取組3

女性研究者の上位職への積極登用に向けた取組

<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性管理職養成プログラム 2. 企業における管理職研修 3. 女性研究者の上位職への積極登用に向けた各機関の取組 	22
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

■ 取組4

ダイバーシティ研究環境実現方策の地域への普及のための取組

<ol style="list-style-type: none"> 1. 関西圏女子大学ダイバーシティ推進協議会(仮称) 2. キックオフシンポジウム 3. Webページの構築 	23-24
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

● 外部評価委員会の設置と活動

● 広報関係

● 2019年度事業取組実施表

● おわりに

25-27



ご挨拶

代表機関 国立大学法人 奈良女子大学 学長 今岡 春樹



2019年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」に採択され、奈良工業高等専門学校、武庫川女子大学、株式会社プロアシスト、帝人フロンティア株式会社、佐藤薬品工業株式会社と本学が連携して、ダイバーシティのある研究環境の実現に向けて取り組むこととなりました。

本学は、基本理念の第1に「男女共同参画社会をリードする人材の育成」を掲げ、平成17年11月に男女共同参画推進室を設置し、平成18年度文部科学省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成事業」に採択され、平成22年度文部科学省科学技術振興調整費(平成23年度より文部科学省科学

技術人材育成費補助金)「女性研究者養成システム改革加速事業」に採択され、全学を挙げて男女共同参画のための環境整備、ワークライフバランス支援、意識啓発、女性研究者の採用・昇進の促進等の取組を進めてきました。本事業では、「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築、女性研究者の研究力向上・リーダー育成、女性研究者の上位職登用促進のための新たな取組・制度を立案し、協力機関を含む関西圏の機関に波及させたいと考えております。本事業の達成のために、6連携機関と協力機関の活発な交流と積極的な事業への参画・遂行が必要となります。関係機関の皆様には、ご指導・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

独立行政法人国立高等専門学校機構 奈良工業高等専門学校 校長 後藤 景子



国立高専機構は、平成27年度ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)に採択され、男女共同参画推進意識啓発、女性研究者のライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境整備、研究力向上などを目的として、様々な取り組みを行ってきました。本校では上記の活動に積極的に参加するとともに、近畿地区高専と連携し、女子学生のキャリア形成支援事業として「高専女子フォーラム」を毎年継続開催するなど、女性研究者・技術者の裾野拡大のための様々な取り組みを行っています。

本事業においては、男女の意識改革、女性研究者の研究環境整備、研究力向上、裾野拡大のための様々な取り組みを実施します。具体的には、女性研究者の在職比率向上や上位職への登用、意識啓発やリーダー養成のためのセミナー、研修会、講演会の実施、研究費支援制度や研究支援員制度の構築と支援開始、奈良女子大学の「訪問型」病児・病後児保育システムの共同利用などです。また、産官学連携事業やHPを通じて、本事業の情報発信や情報交換を行い、地域における女性研究者・技術者の育成に貢献して行きたいと考えております。

学校法人武庫川学院 武庫川女子大学 学長 瀬口 和義



本学の母体となる武庫川学院は令和元年に創立80周年を迎え、この機に学部・大学院の拡張を図り、令和2年度には大学10学部17学科、大学院7研究科にするとともに、創立100周年へ向けたビジョン「一生を描ききる女性力を(育む)」を策定し、その実現のためスタートしました。

平成24年度には文部科学省「女性研究者研究活動支援事業」に採択されたのを機に女性研究者支援センター(令和2年度に女性活躍総合研究所に昇格)を立ち上げ、男女共同参画推進室と共に

ソフト、ハードの両面で女性研究者の支援を行ってきました。その活動を基礎として、本事業ではわが国最大規模の総合女子大学として、代表機関及び共同実施機関と協力しながらダイバーシティ研究環境実現を一層推進していきます。特に本学では、ダイバーシティ研究環境整備、女性研究者の研究力向上と女性リーダー育成、女性研究者の上位職への登用、本事業成果の地域への普及に取り組んでいきます。

株式会社プロアシスト 代表取締役社長 生駒 京子



株式会社プロアシストは1994年の創業以来、組込産業における画像処理、音声処理、WEBシステムの開発に取り組んで参りました。1998年からヘルスケアへの取組を始め、遠隔で出来る栄養指導、運動指導のクラウドサービスを開始しております。2011年に簡易で計測できる小型脳波計をリリースし、現在は医療機器の製造販売業として睡眠の見える化での小型脳波計を製造販売しております。またモノづくり企業様の工場における生産管理や品質管理に取組み、現在238名の社員と共に歩かせて頂いております。

創業当初よりダイバーシティ経営に取組み、2015年には経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」を受賞させて頂きました。女性社員の割合は3割強で、女性管理職の割合は2割を超えています。これから更にダイバーシティを推進することで女性だけでなく男性にとっても働きやすい会社となり、社会に貢献できるように社員一同頑張る所存でございます。どうぞ今後とよろしくお願い申し上げます。

帝人フロンティア株式会社 技術統括部 部長 神山 統光



帝人フロンティア株式会社では、2003年から帝人グループで展開を開始した「女性活躍推進活動」に参画、社内に「女性活躍推進委員」を置き、社内風土変革プロジェクトの一環として活動を進めて参りました。具体的には、新卒総合職採用においては、「女性採用比率30%以上」という目標を掲げて活動を継続しています。

2007年からは「ダイバーシティ推進委員」へ改称し「多様な人材が活躍できる」性別に関係なく、能力を最大限発揮し、活躍できる雇用環境の実現を目指しています。弊社での活動経験を活か

しダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業活動の一助として貢献できることを、また、本事業で得られる成果が弊社で生かせるなど双方にとって有益な活動となるよう取り組んでいきたいと思っております。

佐藤薬品工業株式会社 代表取締役社長 佐藤 進



弊社は1947年の創業以来、社是に謳う「国民の保健衛生に貢献する」を経営の第一義に、医薬品の製造販売業を営んでまいりました。現在の主たるビジネスとしては、大手製薬会社様からの受託製造と、自社の製造販売、また健康食品の企画開発から販売までを行っております。

弊社に於ける女性社員の割合は全体で約43%、平均年齢は34.7歳です。若い世代の女性が活躍してくれており、やはり家事・育児と仕事との両立をしながら頑張ってくれています。そんな女

性社員の活躍を推進支援する環境づくりにも積極的に取り組んでおり、育児休暇制度や短時間勤務制度などに加え事業所内託児所を運営しております。それらの取り組みもあって出産後も働き続けてくれる社員も多くなって参ります。今後の課題としては、女性管理職者の割合を増やすことが挙げられます。能力の高い女性社員は多くいますので、管理職を目指そうと云うモチベーションを持ってもらえるように環境づくりをしながら育成してまいりたいと考えて参ります。

事業概要

1 文部科学省科学技術人材育成費補助事業 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」について

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」は、研究環境のダイバーシティを高め、優れた研究成果の創出につなげるため、各機関・地域の特色を踏まえて、女性研究者のライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境の整備や女性研究者の研究力向上のための取組、女性研究者の積極採用や研究中断、あるいは離職した女性研究者の復帰・復職支援及び女性研究者の上位職への積極登用にに向けた取組等を支援する事業です。「牽引型」では、大学や研究機関が企業等と連携し、連携する各機関はもとより、その他の機関を含めた地域や分野における女性研究者の活躍促進を牽引することが期待されています。

2 採択事業の概要(2019年度～2024年度)

採択事業の目的

女性研究者支援に実績をもつ2つの関西圏女子大学と工業高等専門学校、ダイバーシティ推進意欲のある3つの企業が連携し、研究環境整備や女性研究者の研究力向上、女性研究者の上位職への積極登用やダイバーシティ実現方策の普及を進める。特に、附属病院をもたない機関における「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築、地域の女性研究者の研究環境整備と女性管理職への登用促進を行う。これまでの実績を基盤として、具体的な行動計画をもとに着実に取組を実行し、構築したモデルを全国に波及させ、女性研究者の活躍促進を牽引することを目的とする。

「奈良から、関西から、元気を全国へ！」

特記すべき取組

<p>「訪問型」 病児・病後児保育システムの構築</p> <p>附属病院をもたない機関における病児・病後児保育をどのように実施するか、特に「なっこネット」をベースにした「訪問型」病児・病後児保育のあり方、全国への普及について検討する</p>	<p>地域の女性研究者の研究環境整備と 女性管理職への登用促進</p> <p>共同研究の推進や学位取得の支援を進め、女性管理職となるために必要な知識・スキルについて体系的に学ぶことができ、大学等の研究機関、企業それぞれの実態に合わせた女性管理職プログラムを構築する</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ロゴマーク



6つの連携機関が互いに手を取り合い、ダイバーシティ実現という目的に向かって協働する様子を描いています。

4つの取組

<p>取組 1 ダイバーシティ研究環境整備のための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> 各機関での研究環境整備と共同利用 「訪問型」病児・病後児保育システムの構築 ダイバーシティ実現のための制度の整備 意識啓発活動等 	<p>取組 2 女性研究者の研究力向上のための取組とそれを通じたリーダー育成のための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> 共同研究の推進と優秀な女性研究者の顕彰 研究力向上と外部資金獲得のためのセミナー等 先端的な国際研究活動のための研究費支援 女性研究者の裾野拡大と多様なキャリア形成支援
<p>取組 3 女性研究者の上位職への積極登用にに向けた取組</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性研究者の採用・昇進に関わるポジティブアクション 女性管理職養成のための制度・研修 	<p>取組 4 ダイバーシティ研究環境実現方策の地域への普及のための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> 事業の成果の発信とシンポジウムの開催

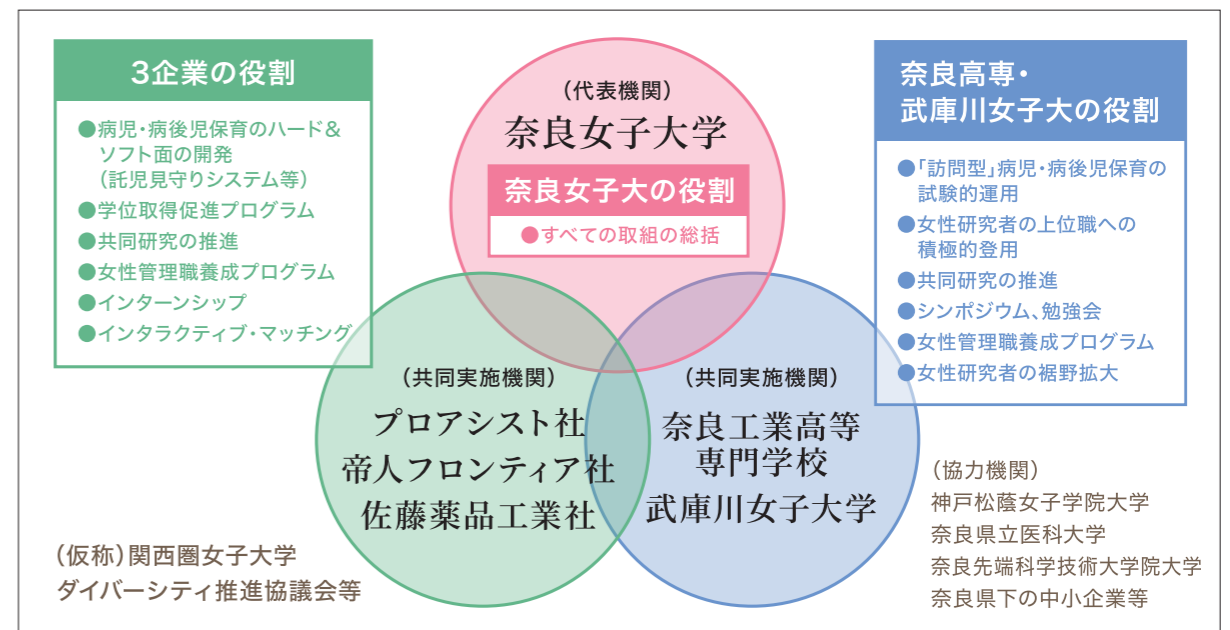
2019年度 6つの機関の連携体制と相乗効果

	奈良女子大学	奈良高専	武庫川女子大学	プロアシスト社	帝人フロンティア社	佐藤薬品工業社
ダイバーシティ研究環境整備	「訪問型」病児・病後児保育システムの構築、女性管理職制度の構築		復帰研究スタートアップ支援の実施		配偶者に配慮した転勤制度の構築	
女性研究者の研究力向上のための取組とそれを通じたリーダー育成のための取組	託児見守りシステムの構築					
	研究支援員制度の実施					
	サポーター養成講座の実施と共同利用					
	ワークライフバランス支援相談室と共同利用					
	意識啓発活動					
女性研究者の上位職への積極登用にに向けた取組	研究力向上のためのセミナー・シンポジウムの共同参加					
	共同研究スタートアップ支援経費の実施					
	優秀な女性研究者の顕彰制度					
	優秀な女性研究者への研究費支援					
	異分野交流会の共同参加					
ダイバーシティ研究環境実現方策の地域への普及のための取組	キックオフシンポジウムの開催					
	ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ共通Webページの構築					

協力機関・関西圏女子大学ダイバーシティ推進協議会

連携協力

明確な役割分担で多様な持ち味を活かす



3 各機関の数値目標

	現状(2019年度)と目標値(2024年度)
奈良女子大学	【自然科学系】指導的地位にある女性教員 17.9%(現状) → 20.4%(2024)
奈良工業高等専門学校	女性教授職(工学系) 7.4%(現状) → 11.1%(2024)
武庫川女子大学	【自然科学系】指導的地位への女性登用 42.6%(2019-2024)、女性の採用比率 65.0%(現状) → 73.9%(2024)
プロアシスト社	【自然科学系】指導的地位にある女性研究者 11.1%(現状) → 18.5%(2024)
帝人フロンティア社	女性管理職数 現在の数の2倍(20名以上)(2025年末)
佐藤薬品工業社	管理職に占める女性比率 15%以上

実施体制

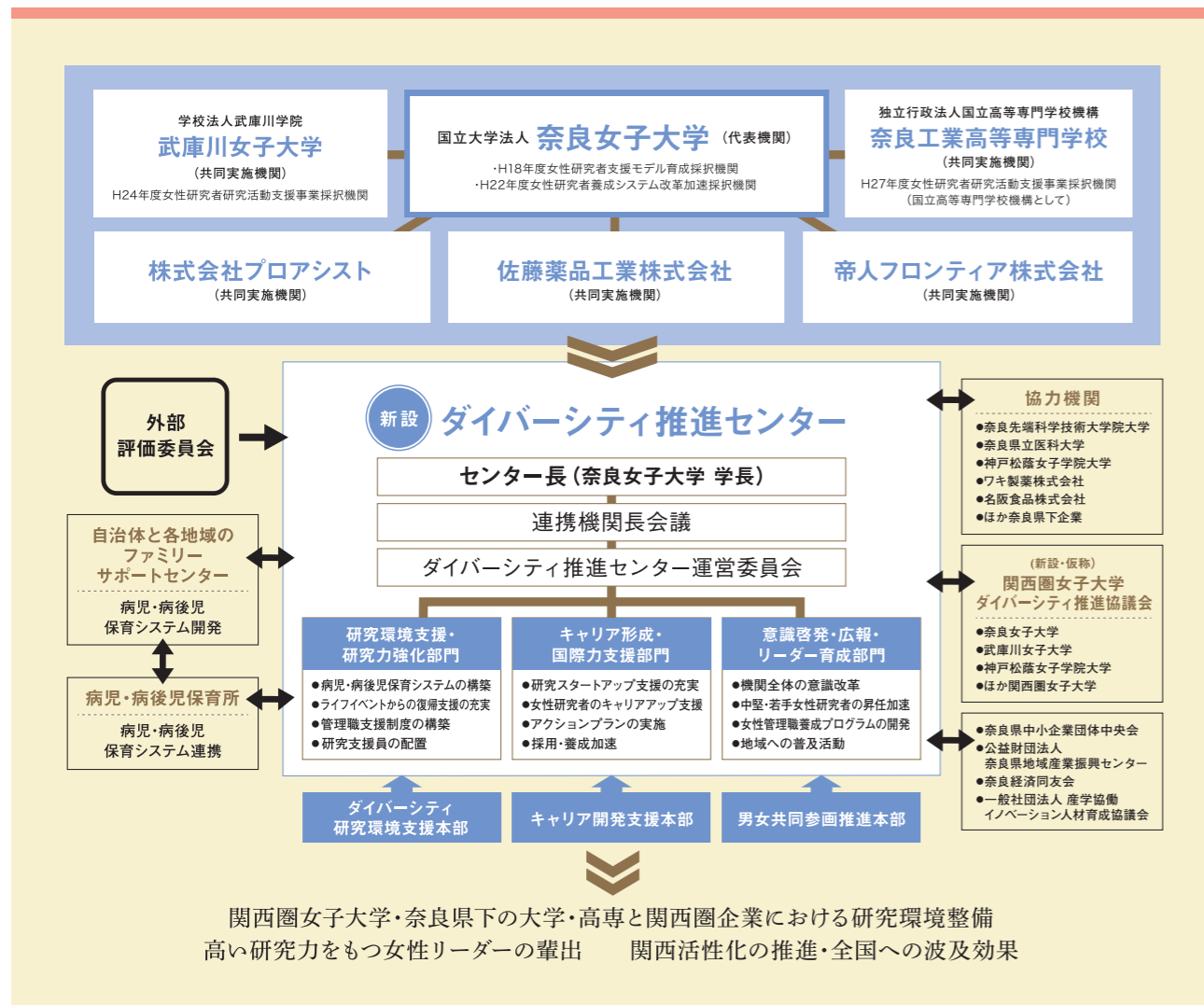
1 全体体制図

代表機関 国立大学法人 奈良女子大学

- 共同実施機関**
- 独立行政法人国立高等専門学校機構 奈良工業高等専門学校
 - 学校法人武庫川学院 武庫川女子大学
 - 株式会社プロアシスト
 - 帝人フロンティア株式会社
 - 佐藤薬品工業株式会社

- 協力機関**
- 国立大学法人奈良先端科学技術大学院大学 ● 奈良県立医科大学
 - 神戸松蔭女子学院大学 ● ワキ製薬株式会社 ● 名阪食品株式会社 等

「ダイバーシティ推進センター」を新設し、「ダイバーシティ推進センター規程」、「ダイバーシティ推進センター運営委員会規則」を整備
 「ダイバーシティ推進センター」には、「研究環境支援・研究力強化部門」「キャリア形成・国際力支援部門」「意識啓発・広報・リーダー育成部門」を設置し、奈良女子大学男女共同参画推進機構の3本部と連携し、具体的な取組を推進



2 連携機関長会議、運営委員会、実務者会議

2019年度委員名簿

● 連携機関長会議

委員長	今岡 春樹	奈良女子大学学長	ダイバーシティ推進センター長/代表機関総括責任者
委員	春本 晃江	奈良女子大学副学長(男女共同参画担当)	ダイバーシティ推進センター副センター長/代表機関実施責任者
委員	藤原 素子	奈良女子大学理事・副学長(研究・情報担当)	
委員	後藤 景子	奈良工業高等専門学校校長	共同実施機関総括責任者
委員	松村 寿枝	奈良工業高等専門学校教授	共同実施機関実施責任者
委員	瀬口 和義	武庫川女子大学学長	共同実施機関総括責任者
委員	河合 優年	武庫川女子大学副学長	共同実施機関実施責任者
委員	生駒 京子	株式会社プロアシスト代表取締役社長	共同実施機関総括責任者/共同実施機関実施責任者
委員	神山 統光	帝人フロンティア株式会社技術統括部長	共同実施機関総括責任者/共同実施機関実施責任者
委員	佐藤 進	佐藤薬品工業株式会社代表取締役社長	共同実施機関総括責任者
委員	若竹 紀子	佐藤薬品工業株式会社取締役総務部長	共同実施機関実施責任者

● 運営委員会

委員長	今岡 春樹	奈良女子大学学長/ダイバーシティ推進センター長/代表機関総括責任者
委員	春本 晃江	奈良女子大学副学長(男女共同参画担当)/ダイバーシティ推進センター副センター長/代表機関実施責任者
委員	藤原 素子	奈良女子大学理事・副学長(研究・情報担当)
委員	安田 恵子	奈良女子大学男女共同参画推進機構副機構長/男女共同参画推進本部長
委員	高田 将志	奈良女子大学キャリア開発支援本部長/人間文化総合科学研究科長
委員	野村 鮎子	奈良女子大学文学部長
委員	渡邊 利雄	奈良女子大学理学部長
委員	黒子 弘道	奈良女子大学生活環境学部長
委員	鈴木 広光	奈良女子大学社会連携センター長
委員	松村 寿枝	奈良工業高等専門学校教授/共同実施機関実施責任者
委員	河合 優年	武庫川女子大学副学長/共同実施機関実施責任者
委員	生駒 京子	株式会社プロアシスト代表取締役社長/共同実施機関実施責任者
委員	神山 統光	帝人フロンティア株式会社技術統括部長/共同実施機関実施責任者
委員	若竹 紀子	佐藤薬品工業株式会社取締役総務部長/共同実施機関実施責任者

● 実務者会議

春本 晃江	奈良女子大学教授
安田 恵子	奈良女子大学教授
岩阪 豊	奈良女子大学事務局次長/総務・企画課長
荒堀 陽子	奈良女子大学総務・企画課課長補佐
境 雅歳	奈良女子大学総務・企画課係長
松村 寿枝	奈良工業高等専門学校教授
身吉 孝一	奈良工業高等専門学校・総務課課長補佐
福尾 恵介	武庫川女子大学教授
鈴木 正一	武庫川女子大学人事部・男女共同参画推進室専門員
本間 ひろみ	武庫川女子大学男女共同推進課長
東條 弘	武庫川女子大学事務局主席専門員

その他、参加を希望する連携機関の担当者。2020年度からは3企業も含めた実務者会議とすることが了承されている。



〈会議記録〉

● 連携機関長会議

日時: 令和2年2月27日(木) 11:00-11:40

場所: 奈良女子大学本部管理棟

報告事項

1. 令和元年度実施報告について
2. ダイバーシティ推進センター招へい教員について
3. ダイバーシティ推進センター外部評価委員会委員について
4. 管理職向けFD研修会について
5. その他

審議事項

1. 令和2年度事業計画について
2. 令和2年度予算について
3. ダイバーシティ推進センター招へい教員について
4. その他

● 運営委員会

日時: 令和2年2月27日(木) 10:00-10:46

場所: 奈良女子大学本部管理棟

報告事項

1. 令和元年度実施報告について
2. ダイバーシティ推進センター招へい教員について
3. ダイバーシティ推進センター外部評価委員会委員について
4. その他

審議事項

1. 令和2年度事業計画について
2. 令和2年度予算について
3. 奈良女子大学ダイバーシティ推進センター女性研究者賞規程の一部改正について
4. ダイバーシティ推進センター招へい教員について
5. その他

● 第1回実務者会議

日時: 令和元年10月3日(木) 13:00-15:10

場所: 奈良女子大学本部管理棟

協議事項等

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 優秀な女性研究者への研究費支援について 2. 研究者交流事業(研究・交流フェア、異分野交流会、近畿地区高専マッチング交流会)について 3. 「訪問型」保育システムの共同利用及び「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築について 4. キックオフシンポジウム・成果報告会について | <ol style="list-style-type: none"> 5. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) ワークライフバランス支援相談室の共同実施機関の共同利用について (2) 共同研究スタートアップ支援経費について (3) 関西圏女子大学ダイバーシティ推進協議会の設置について (4) ダイバーシティ推進センター運営委員会、連携機関長会議について (5) その他 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

● 第2回実務者会議

日時: 令和元年11月19日(木) 14:30-17:20

場所: 奈良女子大学本部管理棟

協議事項等

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 優秀な女性研究者への研究費支援について 2. 共同研究スタートアップ支援経費について 3. 研究者交流事業(研究・交流フェア、異分野交流会、近畿地区高専マッチング交流会)について 4. 「訪問型」保育システムの共同利用及び「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築について | <ol style="list-style-type: none"> 5. 関西圏女子大学ダイバーシティ推進協議会の設置について 6. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 女性管理職養成プログラムの構築について (2) 見守りカメラの設置について (3) HPの構築について |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

● 第3回実務者会議

日時: 令和元年12月23日(月) 14:30-17:10

場所: 奈良女子大学本部管理棟

協議事項等

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 優秀な女性研究者への研究費支援について 2. 共同研究スタートアップ支援経費について 3. 研究者交流事業(研究・交流フェア、異分野交流会、近畿地区高専マッチング交流会)について 4. 「訪問型」保育システムの共同利用及び「訪問型」病児・病後児保育システムのモデル構築について 5. 関西圏女子大学ダイバーシティ推進協議会の設置について 6. 女性管理者養成プログラムの構築について 7. キックオフシンポジウム・運営委員会・連携機関長会議(令和2年2月27日(木))について | <ol style="list-style-type: none"> 8. 外部評価委員の選定について 9. ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)HPについて 10. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 見守りカメラについて (2) 奈良女子大学における(教育)研究支援員の配置について (3) 奈良高専第1回きらかセミナーについて |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

● 第4回実務者会議

日時: 令和2年1月31日(金) 14:30-17:13

場所: 奈良女子大学本部管理棟

協議事項等

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和2年度 事業計画 2. 令和2年度 積算内訳 3. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) キックオフシンポジウムについて (2) 外部評価委員の選定について (3) 推進センターのNewsletterについて | <ol style="list-style-type: none"> (4) 共同研究支援経費について (5) 今年度成果報告書について (6) 「訪問型」病児・病後児保育システムの構築に向けての情報収集について (7) 推進センターのHPの進捗状況 (8) 見守りカメラ設置に向けた進捗状況 (9) その他 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

3 外部評価委員会

「ダイバーシティ推進センター外部評価委員会規則」を制定

委員会は、ダイバーシティ推進センターに関する事業の運営及び事業の目標達成度に関することについて評価を行う。

● 委員 稲葉 カヨ氏 京都大学理事・副学長

● 委員 相馬 芳枝氏 立命館大学 キャリアアドバイザー・産総研名誉リサーチャー